



République Démocratique du Congo

OASIS RD CONGO

I. Offre d'emploi : Chargé de Suivi, Evaluation et Apprentissage

À propos d'Oasis RD Congo

Créée à Kinshasa, capitale de la République Démocratique du Congo, une association sans but lucratif, relevant du droit congolais, regroupant en son sein les personnes sexuellement minoritaires, celles-ci constituent une minorité sexuelle, qui est reconnue par la Constitution Congolaise en son article 51, alinéas 2.

Nos actions sont orientées vers la promotion des droits humains et genre ; santé sexuelle et reproductive ; leadership féminin, l'entrepreneuriat et la lutte contre le VIH/Sida. Autant d'axes d'interventions prioritaires qui, essentiellement touchent la santé publique et surtout s'alignent sur le plan stratégique national d'autonomisation de la femme dans la perspective d'assurer l'équité des rapports entre l'homme et la femme, et de mettre une lumière sur les exploits féminins.

Aperçu du poste

La responsable du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage sera membre de l'unité de gestion du programme qui gère et met en œuvre les programmes d'Oasis RD Congo. Cette dernière rendra compte à la responsable des programmes et travaillera en étroite collaboration avec tous les membres du secrétariat exécutif sur les aspects techniques du programme ainsi que sur le travail institutionnel. Elle sera chargée de diriger les processus de conception, de suivi et d'évaluation ainsi que d'apprentissage pour le programme.

Fonctions et responsabilités

Conception, Suivi Et Evaluation

Diriger et gérer les processus de conception, de suivi et d'évaluation pour s'assurer que le programme adhère aux normes mondiales de suivi et évaluation tout en les adaptant aux capacités et aux réalités de l'équipe du programme ainsi qu'à la réflexion stratégique d'Oasis RD Congo. L'objectif est de faciliter la mesure de l'efficacité de la mise en œuvre du programme, de favoriser une gestion du programme basé sur des preuves.

Les tâches comprennent :

- Diriger la réflexion et l'innovation des systèmes et outils de suivi et d'évaluation ;
- Diriger le développement et le déploiement des systèmes et outils de suivi et d'évaluation au niveau du projet, ce qui inclut la conception et l'animation d'ateliers pour le développement de systèmes et outils de suivi et d'évaluation pour des projets spécifiques ;
- Fournir un soutien et un accompagnement au personnel de l'organisation et aux partenaires sur les questions liées au suivi et à l'évaluation ;
- S'assurer que les lacunes dans le suivi, l'évaluation et la gestion de l'information qui affectent la mise en œuvre du programme sont identifiées et traitées ;
- Contribuer et faciliter les réflexions sur le programme parmi le personnel et les partenaires afin de générer des informations pertinentes pour les rapports sur le programme et les autoévaluations sur les processus de changement induits par le programme ;
- Contribuer et examiner les rapports sur le programme destinés aux donateurs afin de garantir la cohérence avec les normes de suivi et évaluation ;
- Servir de point focal principal pour les évaluations internes et externes du programme, etc. Superviser l'exécution des évaluations externes, y compris la gestion du budget, le recrutement



République Démocratique du Congo

OASIS RD CONGO

et la gestion des consultants, la conception du processus de collecte des données et l'examen des rapports finaux ;

- Assurer l'intégration des recommandations des évaluations externes et internes dans le travail en cours ;
- Contribuer à la rédaction des propositions de programme et des notes conceptuelles afin de s'assurer que les questions relatives au suivi et à l'évaluation sont prises en compte, clairement énoncées et conformes aux capacités de l'équipe et aux systèmes existants (par exemple, cadre logique et indicateurs, systèmes de suivi et d'évaluation) ;
- Travailler en synergie avec d'autres collègues de l'organisation pour soutenir la conception de leurs programmes.

Apprentissage

Diriger les processus visant à améliorer l'apprentissage parmi le personnel afin de garantir l'application des meilleures pratiques.

Les tâches comprennent :

- Développer des stratégies pour documenter et diffuser les leçons apprises, les réussites et les innovations méthodologiques au sein de l'organisation ;
- Développer et mettre à jour des documents internes qui permettent de capturer les leçons apprises et d'assurer le transfert de savoir-faire entre collègues et entre programmes ;
- Organiser et faciliter des ateliers et exercices de réflexion réguliers au sein de l'équipe du programme ;
- Contribuer à faire avancer l'approche de l'organisation en partageant les leçons apprises, les meilleures pratiques et les innovations avec les collègues au-delà du programme ;
- Soutenir l'examen des produits écrits, y compris les publications et les rapports des donateurs, afin de fournir un contrôle de qualité pour la communication sur les impacts et le changement ;
- Diriger la promotion d'une atmosphère d'apprentissage et de réflexion au sein de l'équipe du programme, ce qui comprend l'accompagnement de l'équipe du programme dans le développement de plans de travail pour l'apprentissage ;

Expérience

- Expérience en matière de suivi, évaluation et d'apprentissage, de préférence dans des organisations humanitaires, avec un accent particulier sur le développement de systèmes et de processus permettant de générer et d'analyser les informations sur les résultats au niveau du terrain, du programme et de l'organisation. Les résultats doivent pouvoir alimenter la prise de décision et l'apprentissage organisationnel concernant les projets en cours et le développement de programmes ;
- Expérience dans l'utilisation de méthodes de suivi et évaluation innovantes telles que la récolte des résultats, le changement le plus significatif, les revues après action et autres méthodologies participatives qualitatives et quantitatives ;
- Expérience professionnelle dans la fourniture d'un soutien adapté aux tâches quotidiennes des partenaires locaux dans la mise en œuvre de projets (stratégie, planification, réflexion, suivi ou évaluation) dans les domaines de la consolidation de la paix, du développement, du social business ou des domaines similaires ;



République Démocratique du Congo

OASIS RD CONGO

- Expérience professionnelle dans la rédaction de rapports et dans le développement de propositions de projets et de notes conceptuelles.



Compétences

- Utilisation avérée d'une variété d'approches de suivi et d'évaluation, en particulier la théorie du changement, la cartographie des résultats et/ou le cadre logique ;
- Connaissance et expérience avérées du renforcement des capacités et de l'apprentissage mutuel considérées comme un atout important ;
- Connaissance et expérience de la recherche et du plaidoyer considérées comme un atout ;
- Une expérience professionnelle ou personnelle dans un domaine pertinent : Statistique, Sciences Sociales, Droits humains, féminisme;
- Bonne expression orale et écrite de français ainsi qu'une maîtrise dans la rédaction des rapports ;
- Une bonne connaissance du paysage associatif...

Compétences de l'organisation

- Collaboration et aptitudes à tisser des liens ;
- Communication ;
- Motivation pour les résultats ;
- Adaptabilité et apprentissage continu ;
- Respect de la diversité

Facteurs de réussite

- S'identifier aux objectifs fondamentaux de l'organisation ;
- Aimer s'intégrer dans une équipe dévouée et dynamique ;
- Etre motivé pour collaborer étroitement avec nos partenaires ;
- Etre créative et avoir un esprit critique ;
- Etre flexible, y compris en ce qui concerne les heures de travail et la disponibilité à court terme.

Secteur d'activité : activités associatives

Champ d'action : Kinshasa

Les conditions

- Travail en temps plein ;
- Contrat de 2 ans renouvelable;

Pour soumettre votre candidature

- Envoyez un CV, une lettre de motivation ainsi que tous les documents afférents à la candidature à : contact@oasisrdcongo.org
- Deux références ayant une bonne connaissance de votre travail avec leurs titres et coordonnées complètes (téléphone et email) ;
- Date de début des candidatures : 1 novembre 2022 ;
- Date de clôture des candidatures : 25 novembre 2022



République Démocratique du Congo

OASIS RD CONGO

Les candidatures des femmes issues de groupes minoritaires sont encouragées.

Seules les candidates présélectionnées seront contactées.